

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.30 Менеджмент

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.05.01 Экономическая безопасность

Направленность (профиль)

38.05.01.32 Финансовые и институциональные механизмы обеспечения
экономической безопасности и управления рисками

Форма обучения

заочная

Год набора

2022

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

кандидат экономических наук, доцент, Вырупаева Татьяна

Владимировна

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Основная цель обучения студентов по курсу «Менеджмент» - формирование системы знаний, умений и практических навыков, необходимых для управления современной организацией на разных уровнях менеджмента и развитие способности и готовности адекватно и эффективно использовать их (знания, умения и навыки) для достижения целей развития организации.

1.2 Задачи изучения дисциплины

В данном курсе рассматривается основной круг вопросов, связанных с теорией и практикой менеджмента: окружающая среда организации; управленческие функции; связующие процессы; групповая динамика и лидерство; человек в организации. Основу методологии рассмотрения составляет комплексный подход, который объединяет наиболее распространенные, современные и актуальные концепции и инструментарии всех основных школ и направлений менеджмента.

Ключевые задачи дисциплины:

- изучить функции управления и связующие процессы;
- рассмотреть современные методы управления в организациях;
- изучить основы стратегического управления;
- научиться проводить анализ элементов внутренней и внешней среды организации и факторов, влияющих на нее;
- знать и уметь анализировать показатели эффективности управления;
- научиться принимать эффективные управленческие решения.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОПК-4: Способен разрабатывать и принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения, планировать и организовывать профессиональную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов.	
ОПК-4.1: Разрабатывает на основе анализа финансовой, бухгалтерской и статистической информации, обоснованные организационно-управленческие решения	Знает структуры и взаимосвязи процессов управленческих решений, направленных на достижение установленных целей организации. Умеет выбирать и разрабатывать модели управленческих решений в зависимости от поставленной цели. Владеет методами анализа управленческих рисков, навыками обобщения результатов деятельности хозяйствующих субъектов

ОПК-4.2: Принимает организационно-управленческие решения для достижения целевых	Знает источники формирования и направления использования ресурсов предприятия; содержание и принципы планирования и бюджетирования Умеет использовать источники экономической
показателей на основе оценки ресурсов, необходимых для осуществления выбранных решений	информации, проводить оценку ресурсов и принимать управленческие решения Аналитическими и коммуникативными навыками для принятия управленческих решений в конкретных ситуациях
ОПК-4.3: Планирует, организует и контролирует профессиональную деятельность в области финансового обоснования управленческих решений	Знает современный инструментарий управленческого анализа Умеет выбирать методы анализа для решения поставленных управленческих задач Навыками планирования, организации, мотивации и контроля, а также навыками финансового обоснования управленческих решений

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	Семестр					
		1	2	3	4	5	6

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Процессный подход в менеджменте									
	1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам								
	2. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам								
	3. Общая теория управления. Закономерности управления различными системам							5	
	4. Анализ внутренней среды организации	1							
	5. Анализ внутренней среды организации			1					
	6. Анализ внутренней среды организации							5	
	7. Анализ внешней среды								
	8. Анализ внешней среды								
	9. Анализ внешней среды							5	
	10. Планирование в системе менеджмента	1							
	11. Планирование в системе менеджмента			1					

12. Планирование в системе менеджмента							5	
13. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы								
14. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы								
15. Организационные отношения в системе менеджмента. Организационные структуры и механизмы							5	
16. Мотивация деятельности в менеджменте								
17. Мотивация деятельности в менеджменте								
18. Мотивация деятельности в менеджменте							5	
19. Контроль и регулирование в системе менеджмента	1							
20. Контроль и регулирование в системе менеджмента			1					
21. Контроль и регулирование в системе менеджмента							5	
22. Принятие управленческих решений	1							
23. Принятие управленческих решений			1					
24. Принятие управленческих решений							5	
2. Бихевиористский подход в менеджменте								
1. Коммуникационные процессы в управлении								
2. Коммуникационные процессы в управлении								
3. Коммуникационные процессы в управлении							5	
4. Командный менеджмент								
5. Командный менеджмент								
6. Командный менеджмент							5	
7. Стиль руководства и лидерство								

8. Стиль руководства и лидерство								
9. Стиль руководства и лидерство							5	
10. Управление конфликтами								
11. Управление конфликтами								
12. Управление конфликтами							5	
Всего	4		4				60	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Ламбен Ж. -, Чумпитас Р., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок: учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования"(СПб.: Питер).
2. Дафт Р. Менеджмент: учебник для слушателей по программе "Мастер делового администрирования"(Санкт-Петербург: Питер).
3. Виханский О. С., Наумов А. И. Менеджмент: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки "Экономика" и специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Мировая экономика", "Налоги и налогообложение"(Москва: Магистр).
4. Лайкер Д. Дао Toyota: 14 принципов менеджмента ведущей компании мира: перевод с английского(Москва: Альпина Бизнес Букс).
5. Семь нот менеджмента. Настольная книга руководителя(Москва: Журнал Эксперт).
6. Тейлор Ф. У. Принципы научного менеджмента: научное издание(М.: Контроллинг).
7. Друкер П. Ф. Эффективный руководитель: научно-популярная литература(М. ; СПб. ; Киев: Вильямс).
8. Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: пер. с англ.(Киев: ИД "Вильямс").
9. Коротков Э. М. Практический менеджмент: учебное пособие(Москва: ИНФРА-М).
10. Улина С. Л. Менеджмент (Основы менеджмента): учеб.-метод. пособие для практ. занятий(Красноярск: СФУ).
11. Улина С. Л. Менеджмент (Основы менеджмента): учеб.-метод. пособие [для самост. работы студентов спец. 08050365 «Антикризисное управление», 080102.65 «Мировая экономика», 080104.65 «Экономика труда», 080105.65 «Финансы и кредит», 080107.65 «Налоги и налогообложение», 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; напр.: 080500.62 «Менеджмент», 080100.62 «Экономика»](Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Microsoft® Windows XP (Microsoft® Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level)
2. Statistica 10
3. ARIS Platform 7.0
4. Project Expert Holding учебный

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. E-library [Электронный ресурс] : Научная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>
2. ВЦИОМ [Электронный ресурс] : Всероссийский центр исследования общественного мнения. – Режим доступа: <http://wciom.ru/>
3. Консультант плюс [Электронный ресурс] : правовая система. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий необходимы:

- лекционные аудитории, оборудованные современным видеопроекционным оборудованием для презентаций, маркерными досками, средствами звуковоспроизведения, экраном, и имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- учебные аудитории для проведения семинарских занятий с мультимедийным оборудованием, маркерными досками и проекторами, имеющие выход в Интернет и доступ к электронным образовательным ресурсам;
- библиотека, имеющая рабочие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных, локальной сети университета и Интернету.